

**ANTE EL CONFUSO RESULTADO DE LA CONFERENCIA SECTORIAL DE EDUCACIÓN, ANPE EXIGE LA CONVOCATORIA DE UNA AMPLIA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DOCENTE EN TODAS LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS E INSTA AL MINISTERIO DE EDUCACIÓN A EJERCER SU LABOR DE LIDERAZGO Y COORDINACIÓN DE LAS POLÍTICAS EDUCATIVAS EN TODO EL ESTADO.**

El resultado de la Conferencia Sectorial muestra por segundo año consecutivo y a pesar del vuelco político, un espectro dividido de comunidades autónomas que van a convocar oferta de empleo de manera irregular, sin aunar criterios y creando serios agravios comparativos entre los aspirantes de las diversas comunidades autónomas.

**ANPE exige la convocatoria inmediata de la Mesa Sectorial de Educación para que el profesorado, a través de sus representantes, pueda participar en la toma de decisiones que afectan a su situación laboral y a la configuración de las plantillas en los centros docentes.**

Desde ANPE siempre hemos apostado por lograr una amplia oferta de empleo público, con el objetivo de:

- Aumentar la dotación de recursos humanos como factor esencial de calidad para lograr la mejora del rendimiento escolar.
- Transformar el empleo precario en empleo fijo para asegurar la estabilidad de las plantillas.
- Ajustar las plantillas a las necesidades de especialización de los Cuerpos docentes.

Somos conscientes de las limitaciones que establece la Ley de Presupuestos del Estado referidas a la tasa de reposición de efectivos, disposición que no compartimos, por considerar la educación como un servicio esencial, y porque las jubilaciones ordinarias y las anticipadas que han finalizado este año requieren cubrir un mayor número de plazas que en los años precedentes.

Es preciso tener en cuenta que si no se convocan plazas de empleo público docente **puede desaparecer el empleo de un gran número de profesores interinos** con los ajustes presupuestarios que se están llevando a cabo en la mayoría de las comunidades autónomas. Este efecto hemos podido presenciarlo ya de manera dramática durante el último curso. El profesorado interino está en **grave riesgo de perder el puesto de trabajo** si se siguen produciendo recortes en Educación. Además, la falta de oposiciones garantiza la desmotivación del colectivo, la continuidad de la **precariedad laboral** y la **falta de futuro** para miles de titulados universitarios. Además, **dificultará avances en la calidad del sistema** educativo, entre otros los anunciados por el Gobierno en relación a la regulación de un nuevo sistema de acceso a la función docente.

Por todo ello, instamos a las administraciones educativas a que **oferten el mayor número de plazas posible** y a que informen de sus previsiones cuanto antes, ya que es inconcebible que los futuros opositores, en fase activa y decisiva de preparación, no conozcan aún la oferta de empleo público de su comunidad autónoma. Además, **la oferta debe publicarse en todas las comunidades** para garantizar la igualdad de oportunidades y evitar los desequilibrios que surgirán si unos territorios convocan oposiciones y otros no.

Del mismo modo **exigimos al Ministerio de Educación que armonice el proceso** en todo el Estado, unifique criterios de interpretación legislativa y fomente la oferta de empleo público entre todas las administraciones educativas.

En cuanto a la reforma anunciada del Bachillerato, reivindicación de ANPE desde hace muchos años, a falta de conocer las propuestas reales, ANPE comparte la idea de que **bajo ningún concepto debe rebajarse la edad obligatoria de escolarización** y el derecho a la gratuidad hasta los dieciséis años. Esta reforma planteada deberá abordarse también en Mesas de negociación.

ANPE-Melilla, 26 de enero de 2.012